

# COMPTE RENDU ATELIER CLIMAT

Eco-exemplarité de  
l'administration

*23 mai 2024*





# PRÉPARER ET METTRE EN ŒUVRE L'ÉCO-EXEMPLARITÉ DE SA COLLECTIVITÉ

Retours d'expériences issues de recherches et d'échanges avec plusieurs collectivités internes et externes au territoire

*CC Cœur de Savoie, CC Anjou Bleu Communauté, CC Piémont Cévenol, Grenoble Alpes Métropole, Grenoble, Gières*

# POURQUOI L'EXEMPLARITÉ DE L'ADMINISTRATION ?

## Définition

- ↳ « Caractère de ce qui peut servir de modèle en vertu de sa qualité supérieure ou de son conformisme aux normes établies »
- ↳ l'éco-exemplarité « regroupe des actions visant la diminution des impacts environnementaux des établissements, collectivités, et services concernant l'eau, l'énergie et les transports, les bâtiments, les achats publics et la gestion des déchets » ([source ADEME](#))



# POURQUOI L'EXEMPLARITÉ DE L'ADMINISTRATION ?

*Les collectivités aujourd'hui souvent positionnées comme animatrices de la transition écologique*



**Exemplarité de la collectivité**

**Crédibilité auprès des acteurs à convaincre**

**Engagement/ Action des acteurs et effet d'entraînement**

# POURQUOI L'EXEMPLARITÉ DE L'ADMINISTRATION ?

*Les collectivités ne sont pas neutres pour l'environnement*

2,5 millions d'agents publics

## Chiffres clés pour comprendre

**75 % de l'énergie**

consommée par une collectivité locale sont liés à l'usage de ses bâtiments

**80 kg/an**

de papier consommés par chaque agent de la collectivité

ADEME

**200 Md€**

montant annuel de la commande publique. Un coût... et un levier pour entraîner !

**2 Mt CO<sub>2</sub>**

émises chaque année par les collectivités territoriales par leur activité

ADEME

**13,5 kg/an**

de papier recyclé sur 80 kg produits par chaque agent

**21 %**

de l'électricité des bureaux est consommée par l'informatique

ADEME

(source ADEME <https://aqirpoulatransition.ademe.fr/collectivites/elus-mandat-aqir/energie-dechets/gestion-durable>)

# DIFFÉRENTS SUPPORT D'ORGANISATION

## ↳ La planification dédiée

- ↳ Plan d'Administration Exemplaire (PAE)
- ↳ Charte d'administration exemplaire

## ↳ Une planification intégrée à un document plus large

- ↳ axe exemplarité dans les Plan Climat Air Energie (PCAÉ)
- ↳ axe exemplarité dans Territoire Engagé pour la Transition Ecologique (TETE)
- ↳ projet d'administration (ex : Ville de Grenoble) / plan d'administration (ex : Ville de Meylan)

## ↳ Plan d'actions sectoriels, via un programme thématique :

- ↳ Plan de prévention des déchets, mobilité durable, sobriété énergétique, etc.



# DIFFÉRENTES MÉTHODES DE PILOTAGE

↳ Pilotage similaire à celui du PCAE

↳ Même équipe

↳ Équipe différente

↳ Concertation avec les agents

↳ chefs de services

↳ agents volontaires



## CLES DE REUSSITE



- Avoir un **portage politique mais aussi technique** à l'échelle des directions
- Avoir une **équipe projet** dédiée
- Avoir des **référents** identifiés et accessibles
- Démarrer avec un **bilan** : fonder les bases du travail et des avancées pour mieux / ré - évaluer les marges de progressions et objectifs
- Travailler en **transversalité** et ce **dans la durée** : impliquer le personnel aux différentes « strates », des différents services de la collectivité, et en différents temps
- Avoir un suivi régulier (*un ou plusieurs doc mais /!\ multiplication*)

# DIFFÉRENTS TYPES D'ANIMATION ET DE VALORISATION

↳ Actions de fond  
(livret éco-agent, charte, intégration de pratiques dans ses fonctions, mise à disposition d'équipements, sensibilisation, communication auprès des habitants, communication interne régulière, formation ...)

↳ Actions événementielles  
(journée gros pull, gratifieria, distribution de compost, atelier découverte,...)

↳ Proximité avec les agents / visites sur place  
(présentation des résultats sur site auprès des agents, agent ambassadeur qui montre l'exemple, explique les actions choisies par le groupe, écoute les remarques et suggestion et transmet au GT...)



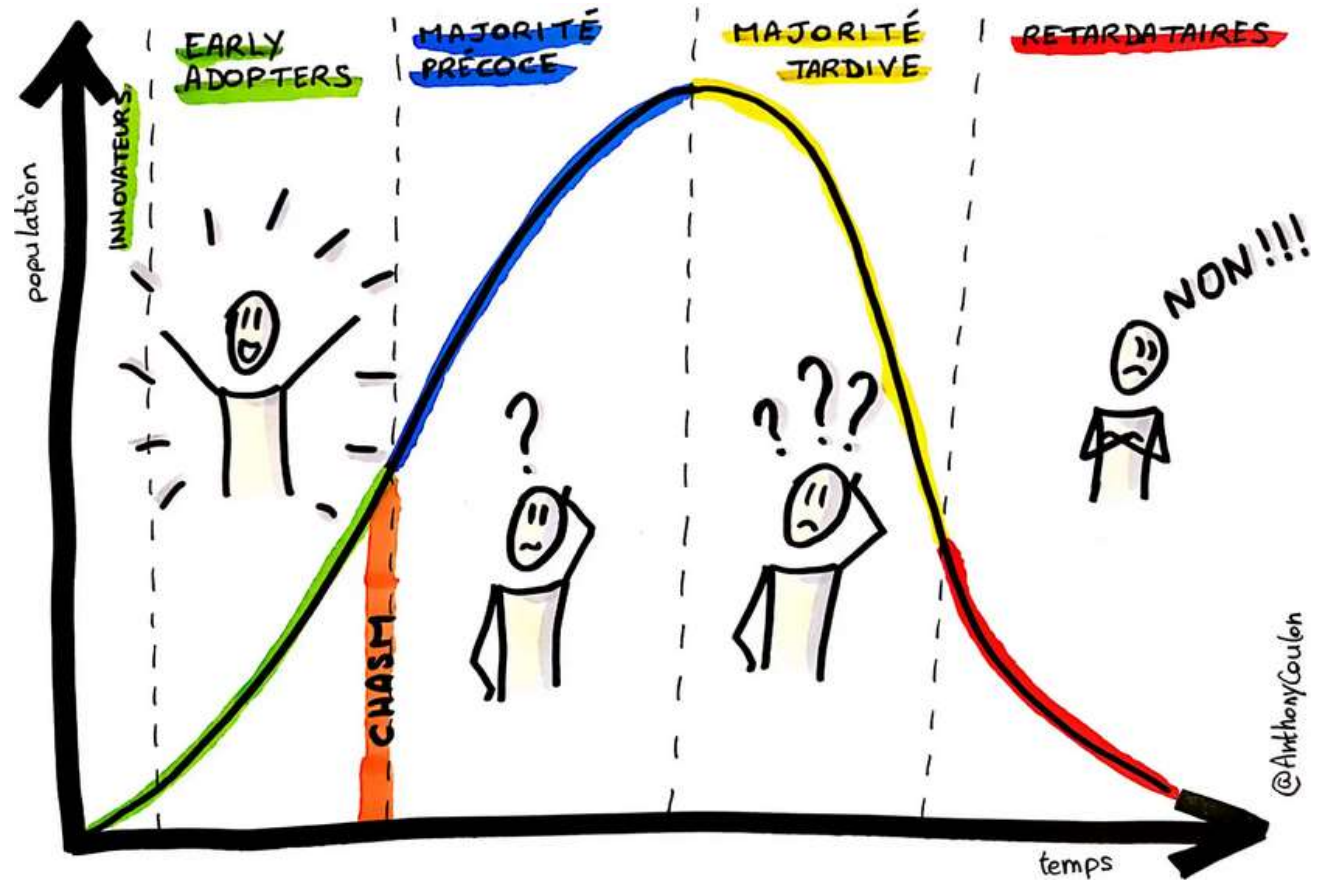
## CLES DE REUSSITE



- Etre **opérationnel** : faire concrètement et le montrer
- Des **référents** identifiés
- **Communiquer** les résultats et **valoriser** l'engagement du personnel
- Etre attentif au **profil** psychologique des personnes

# CHANGEMENT DE COMPORTEMENT : DES ATTENTIONS SUPPLÉMENTAIRES

- ↳ Parmi les personnes auxquelles je m'adresse, lesquelles sont sensibles et prêtes à s'engager dans de nouvelles pratiques ?
- ↳ Auprès de qui je consacre plus d'énergie ?



# CHANGEMENT DE COMPORTEMENT : DES ATTENTIONS SUPPLÉMENTAIRES

↳ Où se situent les personnes dont je souhaite faire évoluer les pratiques ?

